

Stockholm den 21 aug 2022

Arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor (FHR)

## **Svar på remiss av *Funktionshindersråden*, Dnr KS 2021/1716 från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor**

Vi är i allt väsentlig nöjda med analys och förslag till hur rådets delaktighet och inflytande kan stärkas som på ett bra sätt sammanfattas i instruktionens inledande paragraf om uppdrag "Råden ska vara ett forum som bistår stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Råden ska stödja och ge råd i stadens arbete med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning."

Vidare uppskattar vi att råden enligt förslagen får en tydligare uppdragsbeskrivning i instruktionen som också ger en tydlig koppling till delaktighetsprogrammet. Vi noterar glädjande att utredningen tagit till sig våra synpunkter om att inte bli en del av rådet för social, äldre och överförmyndarnämnden, vilket skulle blivit ett alltför omfattande uppdrag för ett råd.

Vi förutsätter att de föreslagna förändringarna inleds med att erbjuda förvaltningar och råd utbildning och delaktighet i det kommande förändringsarbetet. Initialt ser vi att vi är med och utvecklar den vägledning som KS, enligt förslagets punkt 7, ska ta fram. Vi ser även att det planeras för hur uppföljning och utvärdering ska ske under mandatperioden.

På samma sätt förutsätter vi att stadens samverkan utvecklas "För att möjliggöra för personer med intellektuell funktionsnedsättning att få möjlighet till egen försörjning och bli delaktiga i samhället är det av vikt att stadens nämnder och bolag samverkar och samarbetar kring frågan och som arbetsgivare är ett föredöme." som Stadsrevisionen konstaterar i sin rapport nr 4, 2022, vid sin granskning av stadens Stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning att komma i arbete (RVK 2021/129).

När det gäller minskningen av antal råd inom stadsdelarna från 13 till 6 är vi mer tveksamma, särskilt utifrån argumentet om skälet som känns konstruerat. Samma sak gäller för en minskning av antal möten till minst 4. Att en minskning och i hopslagning av råd kommer att öka delaktighet är ytterst tveksamt, snarare tvärtom, -en stor risk för mindre delaktighet. Med färre råd kommer bättre och högre bemanningsgrad men det sker matematiskt snarare än med ökad delaktighet. Med färre möten tror vi på samma sätt att delaktigheten minskar.

Rådet för arbetsmarknadsfrågor ser fram emot en förändring som gör det möjligt att vara ett forum där vi arbetar med planering, uppföljning och strategi för att stadens inom arbetsmarknadsområdet ska infria MR, delaktighet och tillgänglighet. Ett arbete som säkerligen skulle ge synergier på flera andra områden och komma andra medborgare tillgodo, t ex. stadens och intresseorganisationernas samverkan om tillgängliga övergångsställen (avfasad kant, kontrastmarkering och stolpfunktion) som kommit att kallas för *stockholmsmodellen*.

Stockholm den 21 aug 2022

Arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor (FHR)

För att förändringen av funktionshinderråden bedömer vi att nedan förslag på prioriteringar är av väsentlig betydelse för att nå framgång.

- Att stadens viktigaste styrdokument blir Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning som bygger på internationella och nationella konventioner med sina åtta (8) fokusområden och dess indikatorer ser vi som stadens viktigaste styrdokument för fungerande funktionshinderråd.
- Att tydligare precisera vilka av stadens mål som ska uppnås med referens till delaktighetsprogrammet och Agenda 2030.
- Att arbetsformerna utvecklas och förändras så att råden blir delaktiga mycket tidigare i processen. (Idag ägnar arbetsmarknadsrådet mycket tid åt inläsning av nämndhandlingar som är beslutade.)
- Att rådet tillsammans med förvaltning och nämnd i ett tidigare skede kan definiera väsentliga frågor, för att sedan i samverkan med förvaltningens tjänstemän påverka ärenden redan i handläggningsskedet.
- Att prioritering av ärenden (nämndeärenden) för råden görs utifrån uppdraget för Rådet för arbetsmarknadsfrågor.

Med ovan hoppas vi att en ökad tillgänglighet och sysselsättningsgrad för personer med funktionsnedsättning uppnås.

Via Bengt Lyngbäck, ordförande

På uppdrag av funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor